



BARÓMETRO

EXPECTATIVAS

ESTUDIANTES ASTURIANOS UNIVERSITARIOS

¿quedarse,
irse o volver?

¿Qué quieres hacer
con tu talento?

RESULTADOS 2024

COMPROMISO
Asturias XXI



Principado de
Asturias

**EXCLUSIVAMENTE ESTUDIANTES ASTURIANOS UNIVERSITARIOS

Think Thank EMIGRACIÓN

2022

LIBRO BLANCO DE LA EMIGRACIÓN ASTURIANA
ESTUDIO BIBLIOGRÁFICO
INVESTIGACIÓN
ENCUESTA NUEVA EMIGRACION ASTURIANA

2023

FICHAS PAIS ANALÍTICA
DIGITALIZACIÓN ENCUESTA

FOCUS GROUP
"PLANES DE
RETORNO"

BARÓMETRO 2023 EXPECTATIVAS
DEL UNIVERSITARIO ASTURIANO

ACTUALIZACIÓN
2023 TABLAS
LIBRO BLANCO

2024

1 BARÓMETRO 2024 EXPECTATIVAS DEL
UNIVERSITARIO ASTURIANO

2 FOCUS GROUP
"EXPERTOS"

3 ACTUALIZACIÓN 2024
TABLAS LIBRO BLANCO





ACTIVIDAD	RESPONSABLES	Equipo CAXXI	PERIODO
“BARÓMETRO EXPECTATIVAS DEL UNIVERSITARIO ASTURIANO”	Leticia Fernández Velasco (BRUSELAS) Reyes Ceñal Rguez Directora CAXXI .	CAXXI: Pepa Fernández Carro Marta Mori	MARZO-MAYO

BARÓMETRO: OBJETIVOS Y MUESTRA

COMPROMISO
Asturias XXI

■ OBJETIVO GENERAL

Conocer y visibilizar las necesidades y expectativas de futuro profesional de los jóvenes universitarios asturianos tanto en el territorio del Principado de Asturias, como en otras Comunidades Autónomas o en el extranjero.

■ OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- OS.1. Recoger mediante método cuantitativo (encuesta) la opinión de los jóvenes universitarios asturianos de forma recurrente, que nos permita obtener un índice anual y tendencias en el futuro.
- OS.2. Diagnosticar mediante dicha encuesta la opinión de los jóvenes con respecto a su futuro laboral, sus expectativas y sus aspiraciones.
- OS.3. Analizar los datos para visibilizar y dar voz a los jóvenes frente al conjunto de la sociedad asturiana.



Universidad de Oviedo

POBLACION TOTAL Estudiantes Matriculados 2023/2024	Ambos sexos
Grados Uniovi	17.199
Master Uniovi	1.850
Doctorado Uniovi	1.556
TOTAL	20.605



**MUESTRA OBJETIVO:
3% DE LA POBLACION TOTAL
(618 RESPUESTAS)***

* Estos números son una guía general y pueden variar según las características específicas del estudio, los objetivos de la encuesta y la precisión deseada en los resultados según la microsegmentación específica.

ENCUESTA



Encuesta realizada desde el 14 de marzo al 18 de abril de 2024

628 RESPUESTAS TOTALES



BARÓMETRO

EXPECTATIVAS

ESTUDIANTES ASTURIANOS UNIVERSITARIOS

¿quedarse,
irse o volver?

¿Qué quieres hacer
con tu talento?

RESULTADOS
2024

COMPROMISO
Asturias XXI



Principado de
Asturias

**EXCLUSIVAMENTE ESTUDIANTES ASTURIANOS UNIVERSITARIOS

PARTICIPANTES

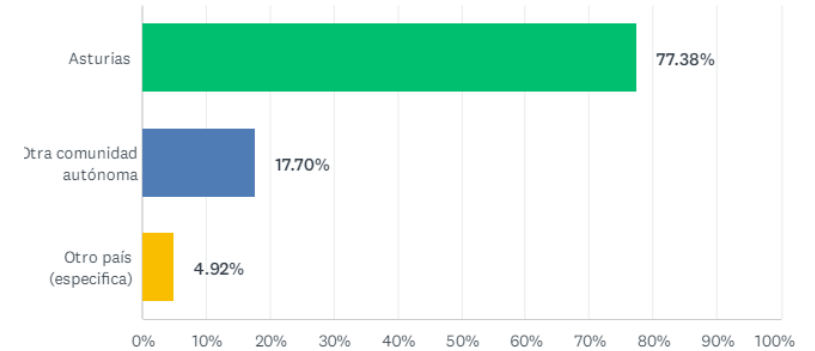


RESPUESTAS	Nº
TOTALES	628
DATOS ANÁLISIS	610

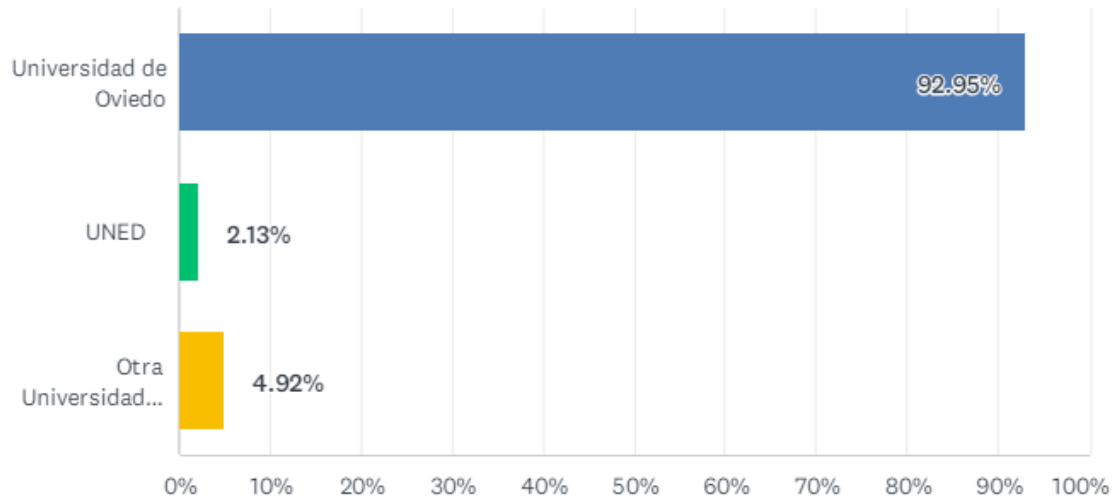


MUESTRA OBJETIVO:
3% (618 RESPUESTAS)
(610) ALTA REPRESENTATIVIDAD

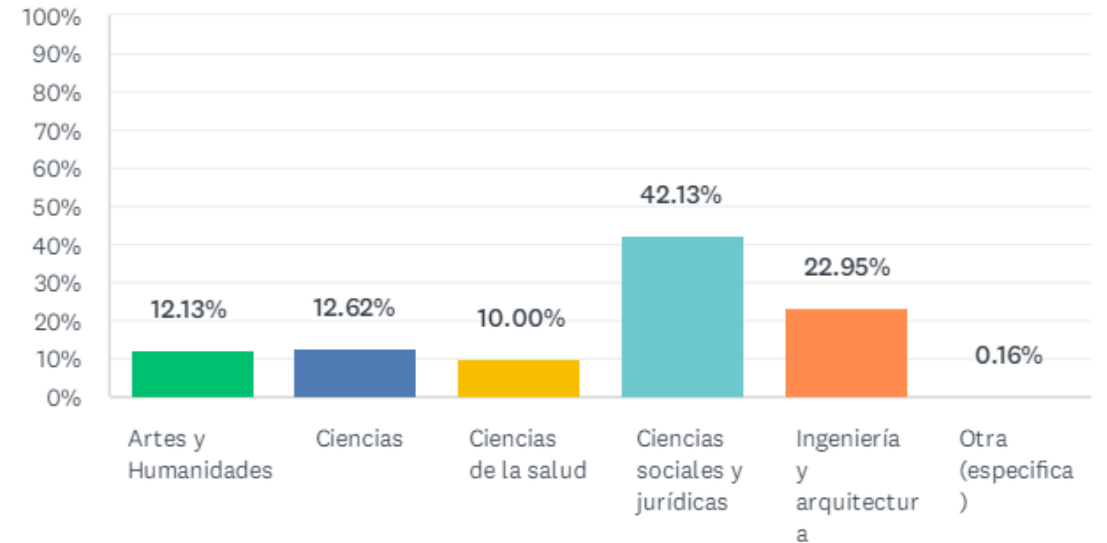
Respondidas: 610 Omitidas: 0



UNIVERSIDAD



ÁREA CONOCIMIENTO

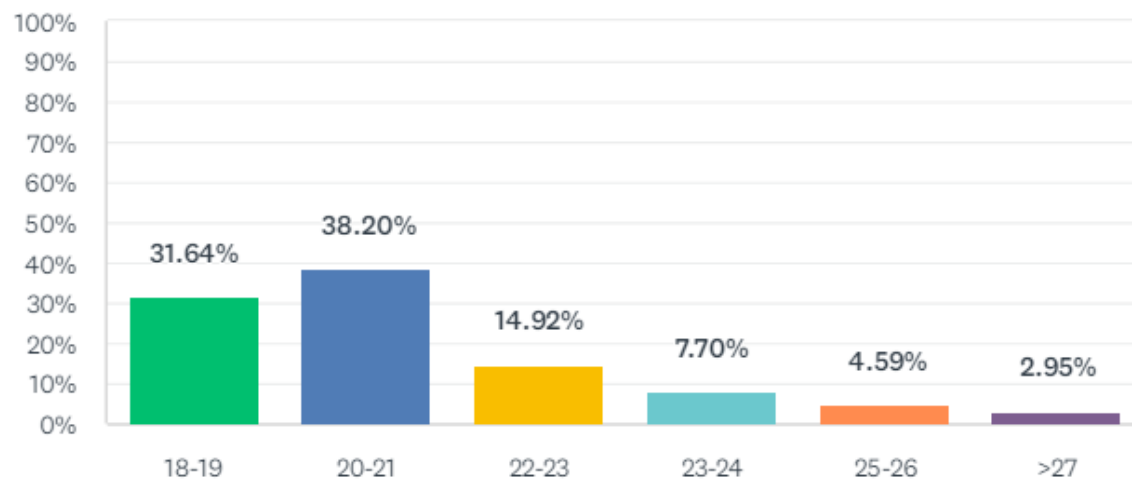


PARTICIPANTES



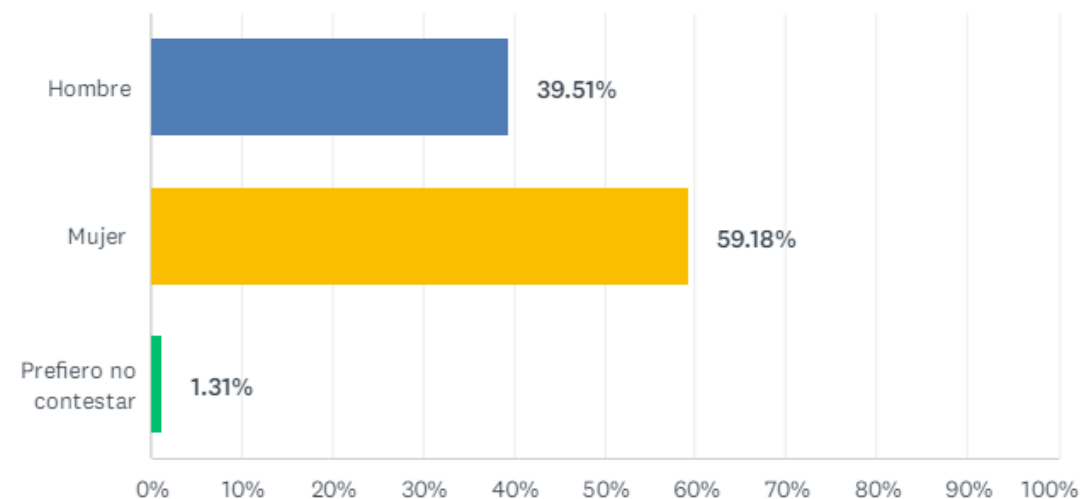
EDAD

Respondidas: 610 Omitidas: 0



GÉNERO

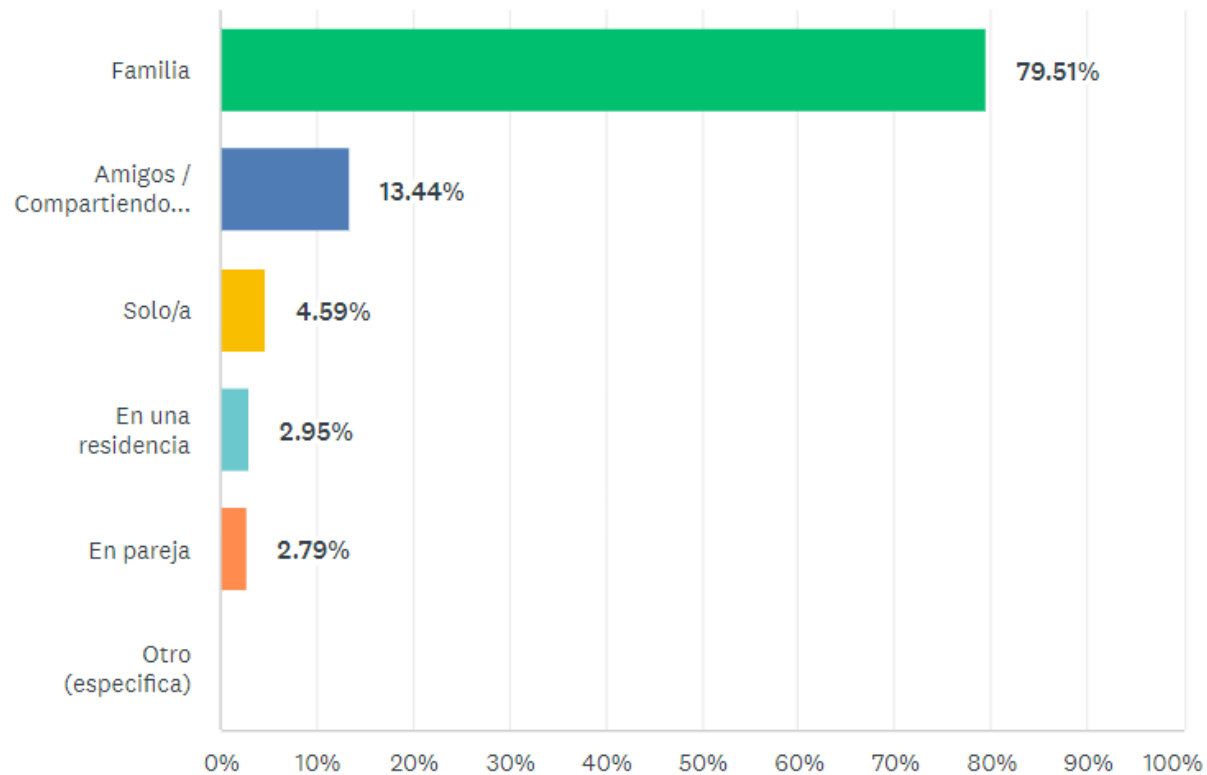
Respondidas: 610 Omitidas: 0



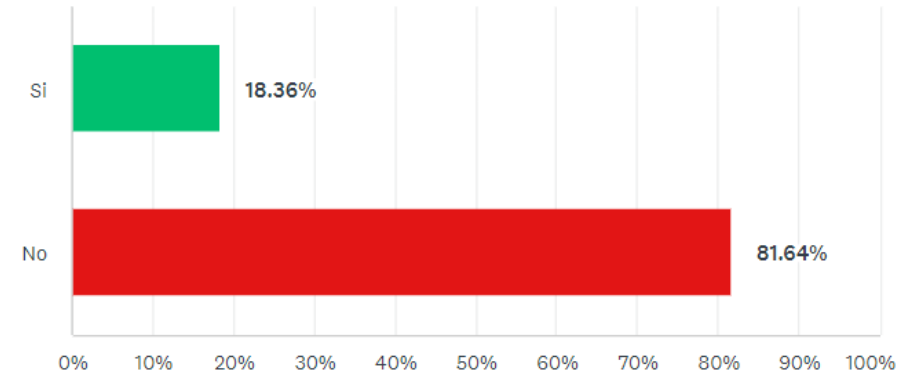
PARTICIPANTES



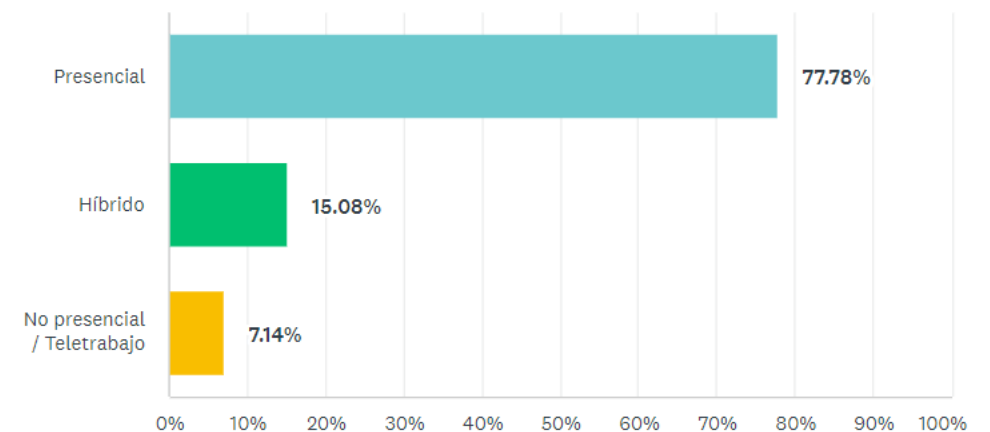
VIVIENDO ACTUALMENTE...



TRABAJANDO



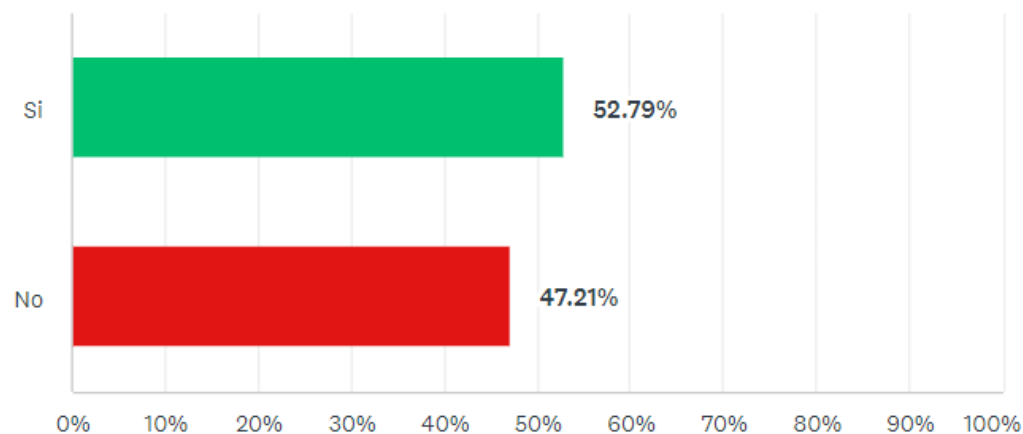
MODALIDAD TRABAJO



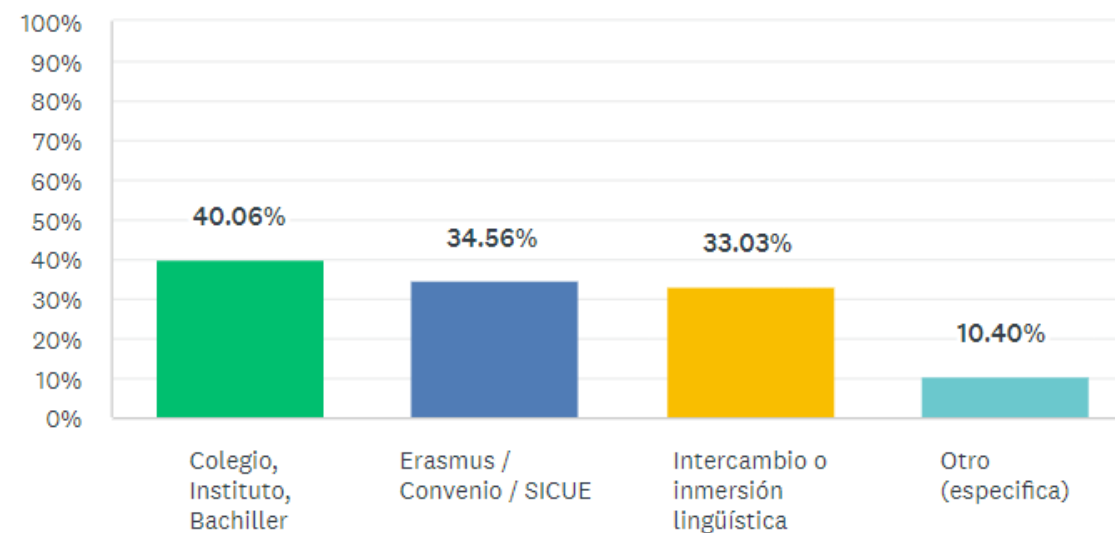
PARTICIPANTES



EXPERIENCIA EDUCATIVA FUERA DE ASTURIAS



TIPO DE EXPERIENCIA EDUCATIVA FUERA DE ASTURIAS



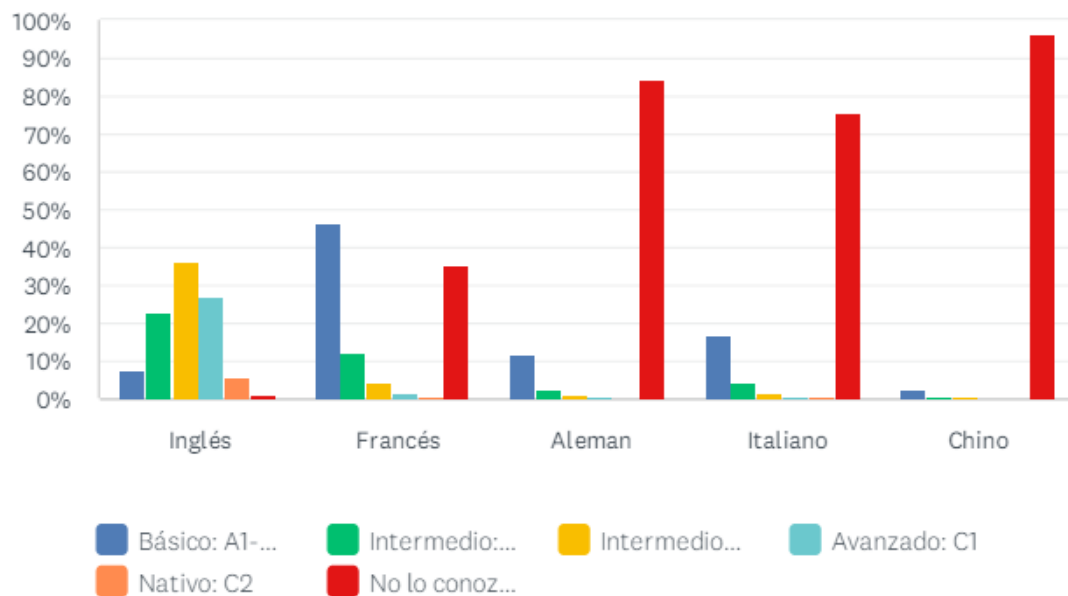
PARTICIPANTES



CONOCIMIENTO DE IDIOMAS



Respondidas: 612 Omitidas: 0

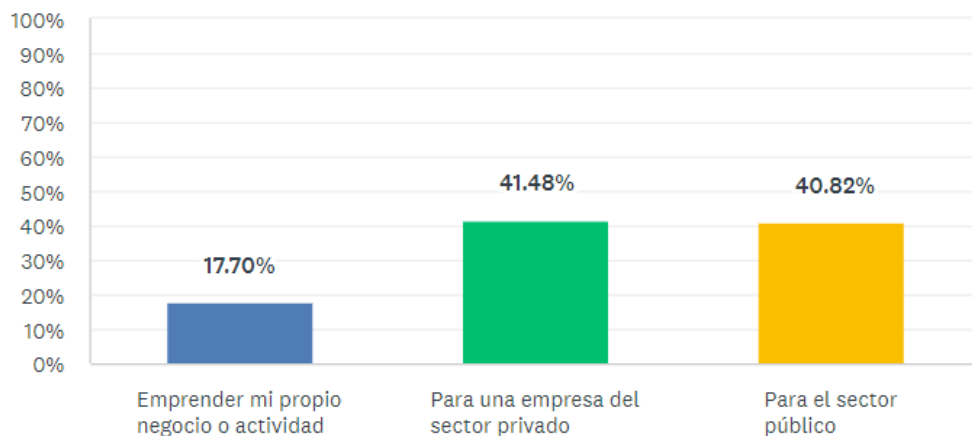


IDIOMA	Básico	Intermedio bajo	Intermedio alto	Avanzado	Nativo	No lo conoce
Inglés	7.38% 45	22.95% 140	36.39% 222	26.72% 163	5.74% 35	0.82% 5
Francés	46.32% 271	12.31% 72	4.27% 25	1.71% 10	0.34% 2	35.04% 205
Alemán	11.44% 66	2.60% 15	0.87% 5	0.35% 2	0.17% 1	84.58% 488
Italiano	17.13% 99	4.33% 25	1.38% 8	0.69% 4	0.52% 3	75.95% 439
Chino	2.81% 16	0.35% 2	0.35% 2	0.00% 0	0.18% 1	96.31% 548

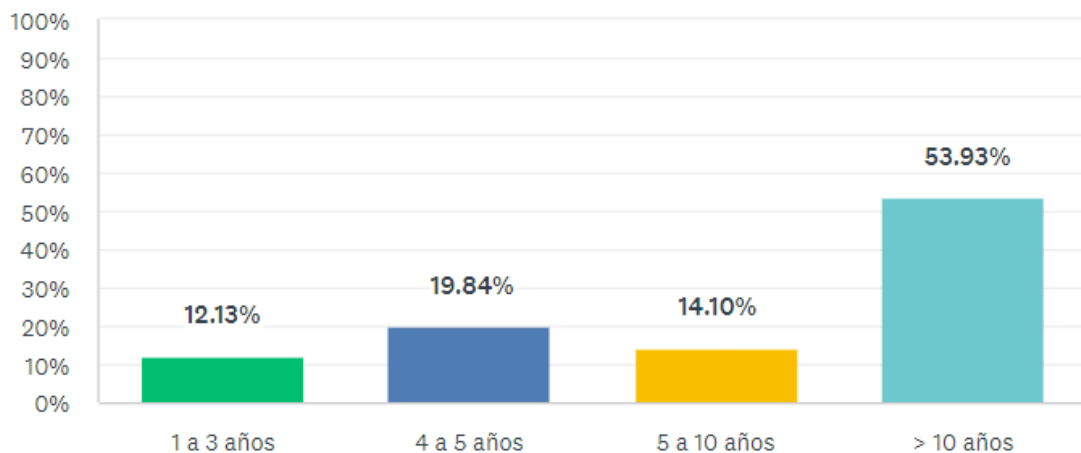
EXPECTATIVAS



POR CUENTA PROPIA O AJENA; PÚBLICO O PRIVADO



AÑOS DE PERMANENCIA EN UN MISMO TRABAJO



¿En qué área te gustaría trabajar?

ANSWER CHOICES	RESPONSES	
▼ Educación	17.87%	109
▼ Ingeniería	15.57%	95
▼ Marketing, Comunicación y Ventas	11.80%	72
▼ Sanidad, Psicología, Trabajo Social	11.64%	71
▼ Finanzas, jurídico y legal	9.51%	58
▼ Biología, Química, Medio Ambiente, Sostenibilidad	6.72%	41
▼ Administración y Recursos Humanos	6.07%	37
▼ Informática, Datos, IA	5.57%	34
▼ Investigación científica	3.93%	24
▼ Arquitectura, Arte, Diseño, Audiovisual	2.62%	16
▼ Consultoría	2.30%	14
▼ Otro (especifica)	2.30%	14
▼ Cuerpos de seguridad del estado o similar	1.64%	10
▼ Periodismo, Política, Sociología	1.31%	8
▼ Turismo	1.15%	7
TOTAL		610

EXPECTATIVAS



EN CASO DE IRTE A TRABAJAR FUERA DE ASTURIAS
PREFERIRÍAS IRTE...

EN CASO DE IRTE A TRABAJAR FUERA DE ASTURIAS
PREFERIRÍAS IRTE...



58.52%

41.48%

A otra comunidad autónoma

Al extranjero

84.75%

15.25%

Con opciones de retornar

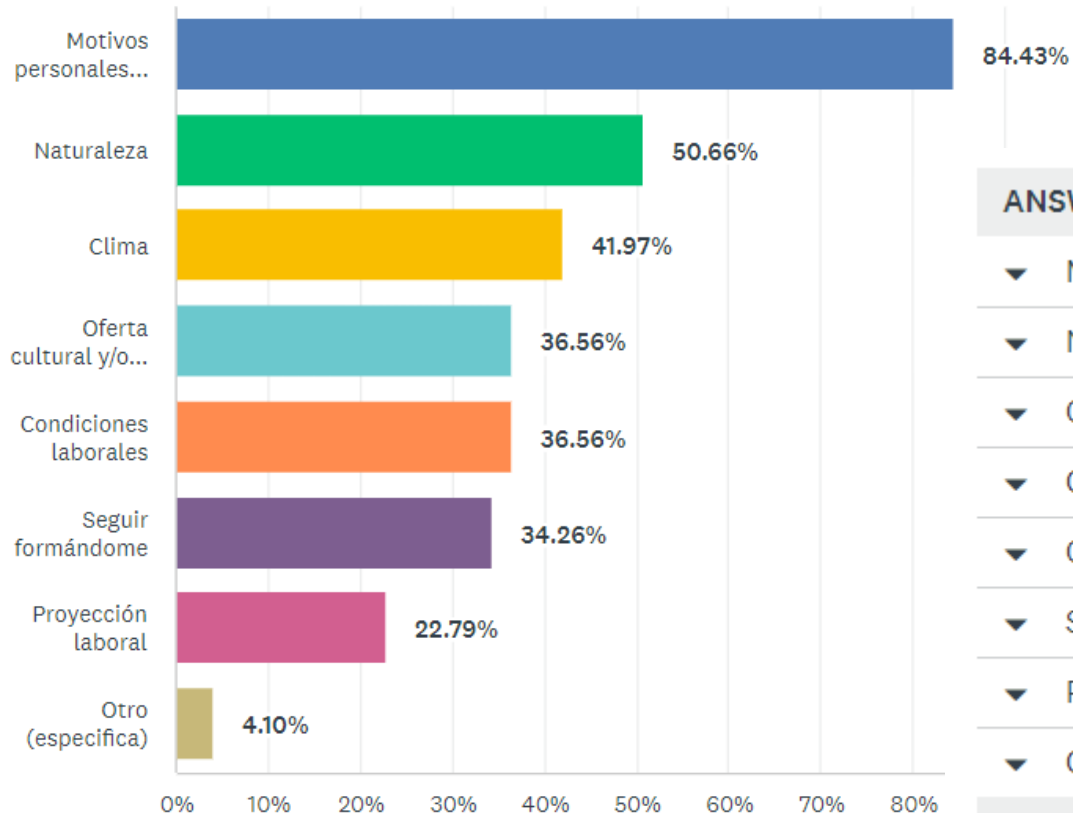
Para quedarte fuera de Asturias



EXPECTATIVAS



RANKING FACTORES "PULL" ASTURIAS PRINCIPALES MOTIVACIONES PARA QUEDARTE EN ASTURIAS (SEÑALANDO TRES)...



RANKING FACTORES "PULL" ASTURIAS

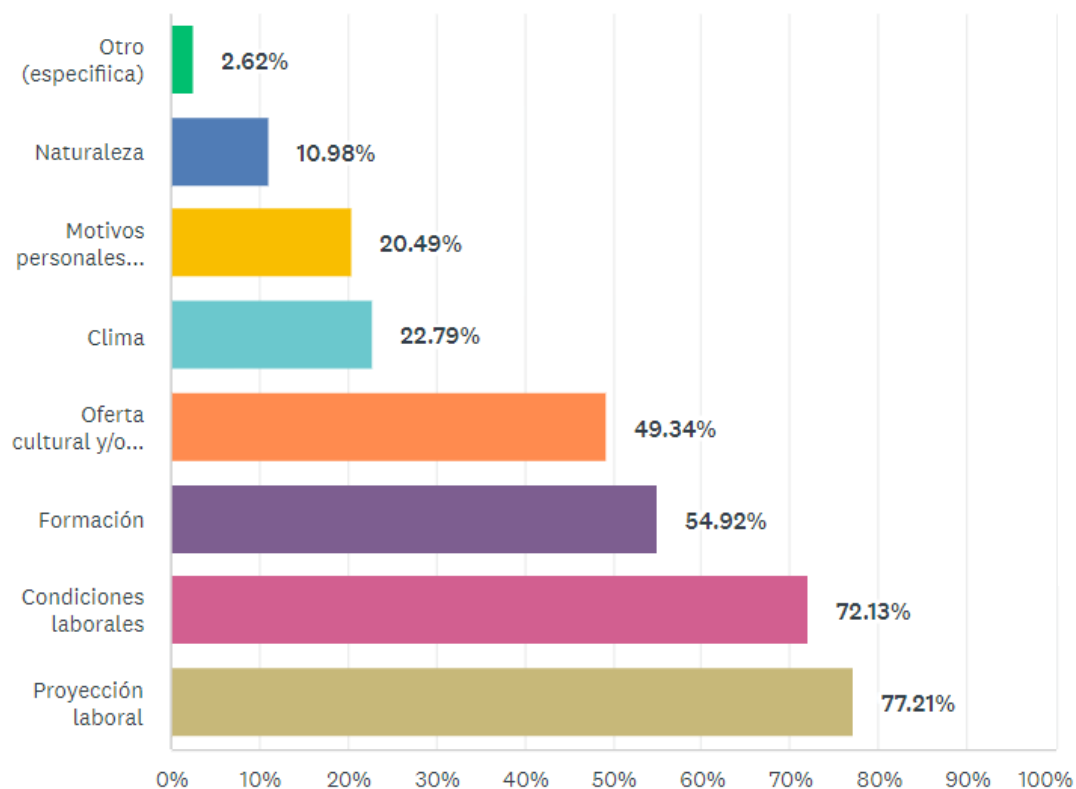


ANSWER CHOICES	RESPONSES	
▼ Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.)	84.43%	515
▼ Naturaleza	50.66%	309
▼ Clima	41.97%	256
▼ Oferta cultural y/o de ocio	36.56%	223
▼ Condiciones laborales	36.56%	223
▼ Seguir formándome	34.26%	209
▼ Proyección laboral	22.79%	139
▼ Otro (específica)	4.10%	25
Total Respondents: 610		

EXPECTATIVAS



RANKING FACTORES “PUSH” ASTURIAS PRINCIPALES MOTIVACIONES PARA IRTE DE ASTURIAS (SEÑALANDO TRES)...



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
▼ Otro (específica)	2.62%	16
▼ Naturaleza	10.98%	67
▼ Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.)	20.49%	125
▼ Clima	22.79%	139
▼ Oferta cultural y/o de ocio	49.34%	301
▼ Formación	54.92%	335
▼ Condiciones laborales	72.13%	440
▼ Proyección laboral	77.21%	471
Total Respondents: 610		

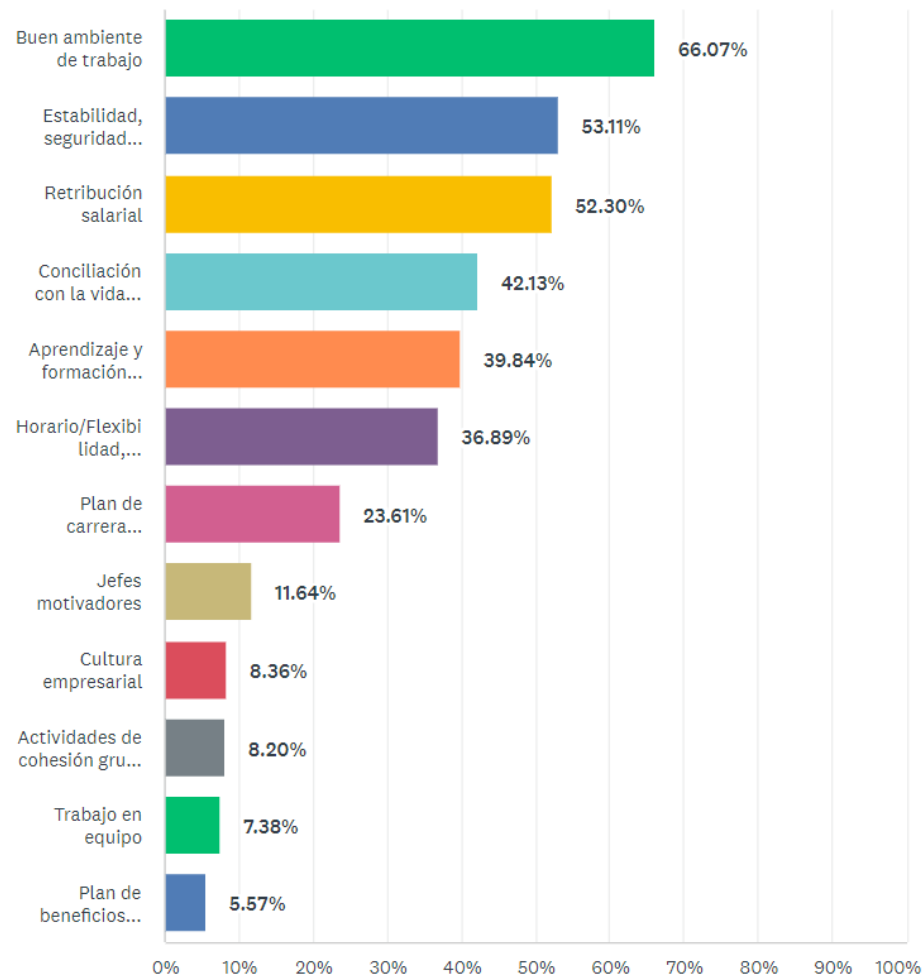
RANKING FACTORES “PUSH” ASTURIAS



EXPECTATIVAS



RANKING FACTORES “PULL” OFERTA LABORAL ATRACTIVA (SEÑALANDO TRES)...



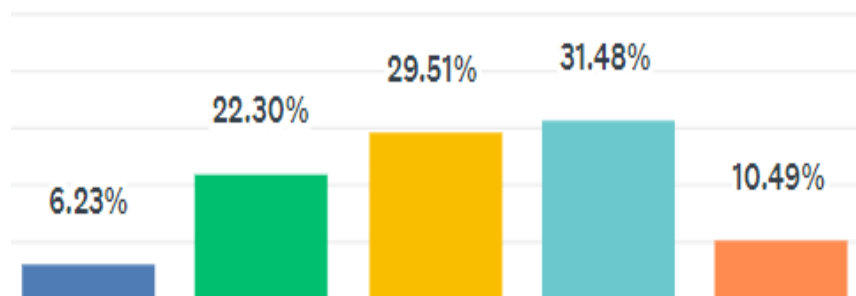
RANKING FACTORES “PULL” OFERTA LABORAL



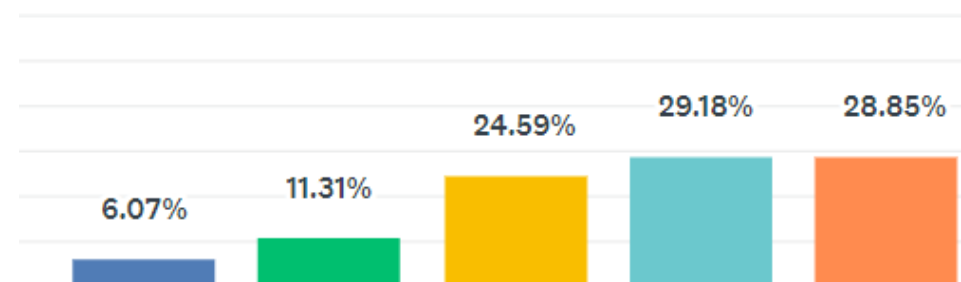
ANSWER CHOICES	RESPONSES	
▼ Buen ambiente de trabajo	66.07%	403
▼ Estabilidad, seguridad laboral	53.11%	324
▼ Retribución salarial	52.30%	319
▼ Conciliación con la vida personal	42.13%	257
▼ Aprendizaje y formación continua	39.84%	243
▼ Horario/Flexibilidad, posibilidad de teletrabajo	36.89%	225
▼ Plan de carrera profesional, reconocimiento, rotación en puestos, ...	23.61%	144
▼ Jefes motivadores	11.64%	71
▼ Cultura empresarial	8.36%	51
▼ Actividades de cohesión grupal entre trabajadores durante la jornada laboral	8.20%	50
▼ Trabajo en equipo	7.38%	45
▼ Plan de beneficios sociales	5.57%	34
Total Respondents: 610		

DIRÍAS QUE UNA VEZ TERMINADOS TUS ESTUDIOS, A LOS 12 MESES...

■ Muy en des...
 ■ En desacue...
 ■ Ni de acuer...
 ■ De acuerdo
 ■ Muy de acu...



Probablemente encontraré trabajo en Asturias

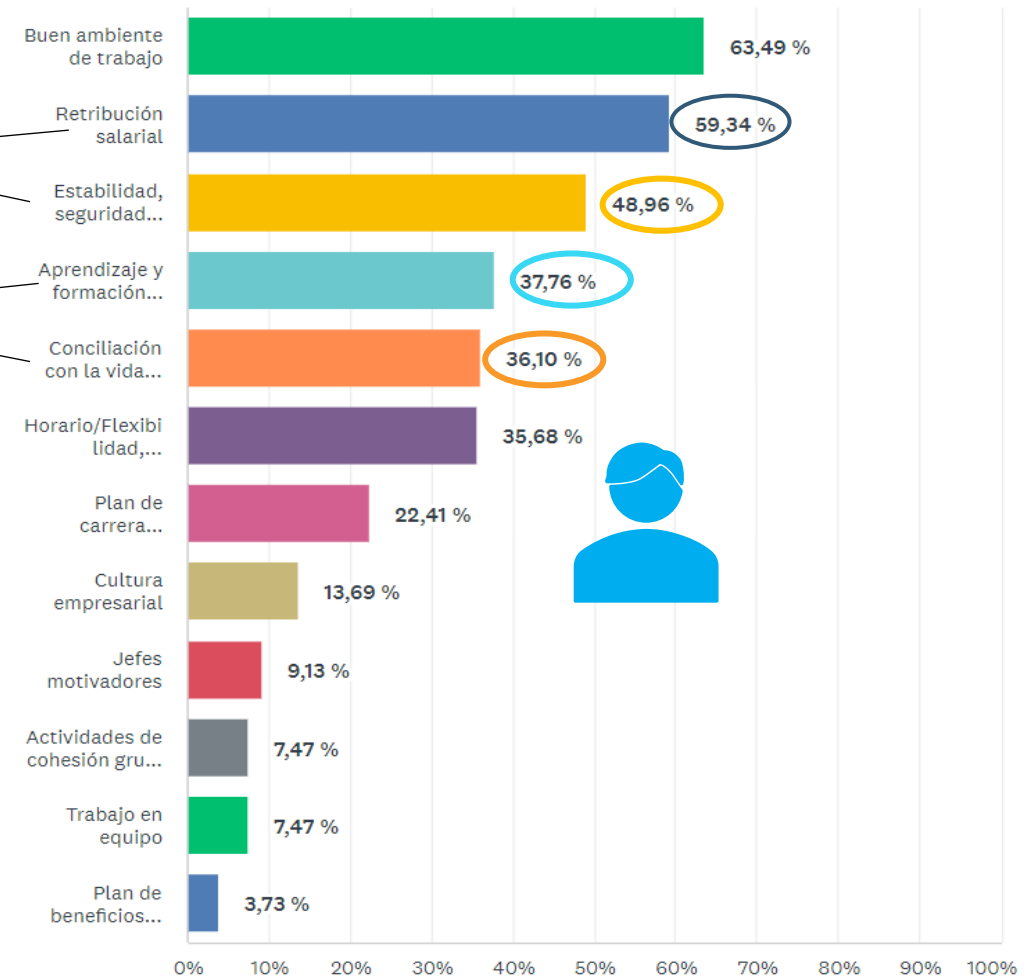
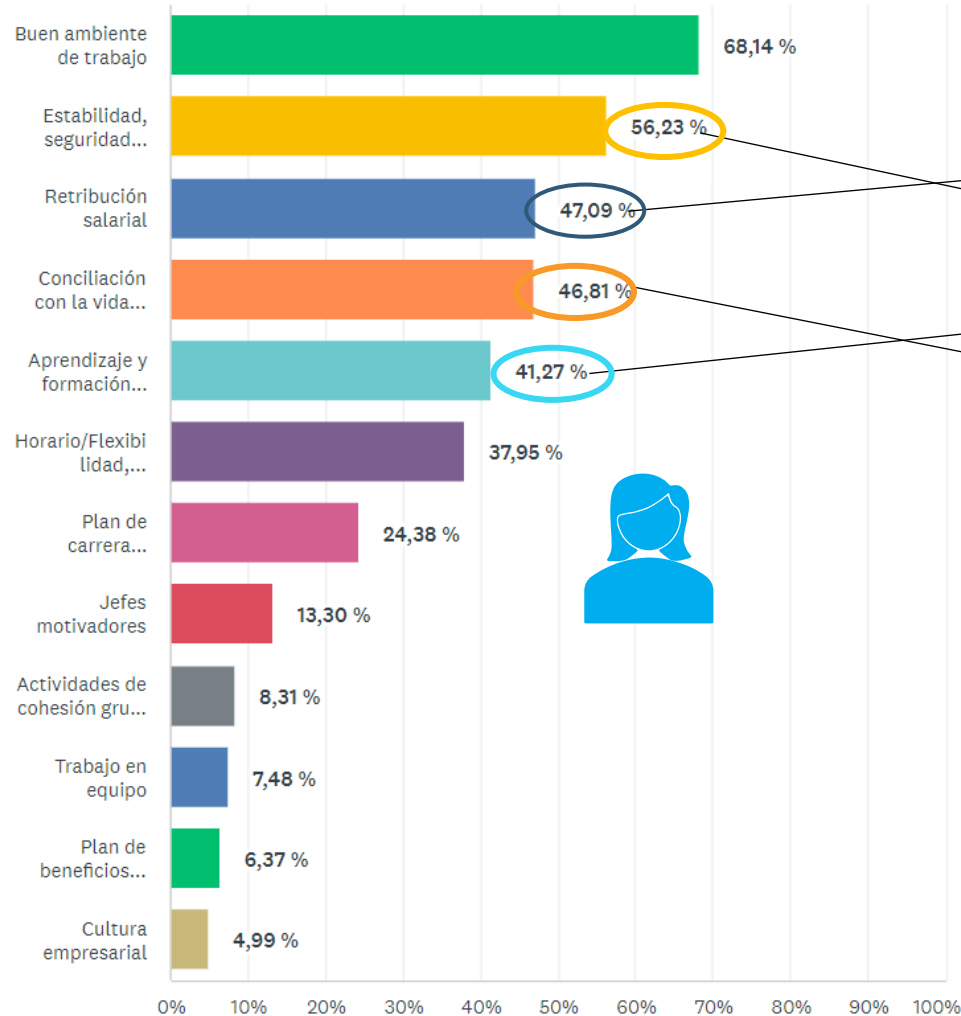


Me gustaría quedarme en Asturias

	Muy en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo	TOTAL	INDICADOR
Probablemente encontraré trabajo en Asturias	6.23% 38	22.30% 136	29.51% 180	31.48% 192	10.49% 64	610	3.18
Me gustaría quedarme a trabajar en Asturias	6.07% 37	11.31% 69	24.59% 150	29.18% 178	28.85% 176	610	3.63

COMPARATIVO FACTORES PULL OFERTA LABORAL POR GÉNERO

RANKING FACTORES “PULL” OFERTA LABORAL – POR GÉNERO



¿QUÉ QUIERES HACER CON TU TALENTO?



¿Cómo te ves en unos años? **CUÉNTANOS TU FUTURO**

Escanea el código, participa en nuestra encuesta
Y ENTRA EN EL SORTEO DE UNA TABLET



Compromiso
ASTURIAS XXI

**ANÁLISIS
COMPARATIVO**

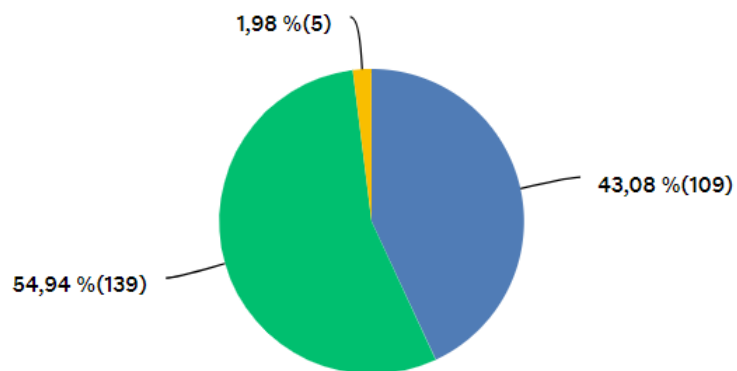
**EXPECTATIVAS
DESTINO PROFESIONAL**

**SECTOR PRIVADO
SECTOR PÚBLICO
EMPRENDIMIENTO**

COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO

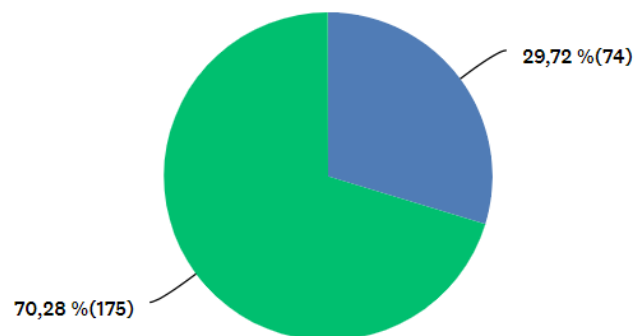
Género

SECTOR PRIVADO



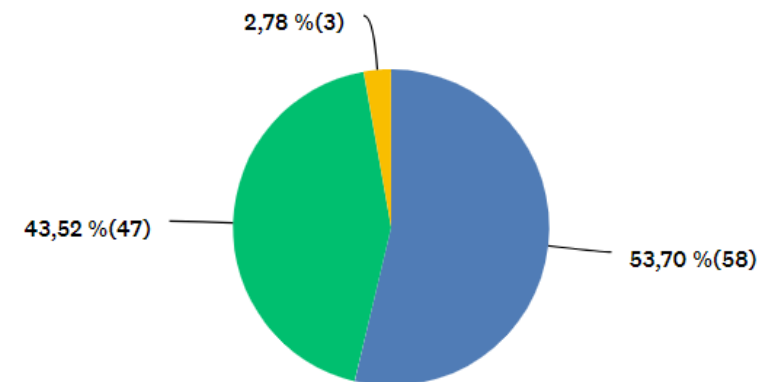
■ Hombre
 ■ Mujer
 ■ Prefiero no ...

SECTOR PÚBLICO



■ Hombre
 ■ Mujer
 ■ Prefiero no ...

EMPRENDIMIENTO



■ Hombre
 ■ Mujer
 ■ Prefiero no ...

DESTINO LABORAL	Hombres	%	Mujeres	%
SECTOR PRIVADO	109	45 %	139	38,5 %
SECTOR PÚBLICO	74	31 %	175	48,5 %
EMPRENDIMIENTO	58	24 %	47	13 %
TOTAL	241	100 %	361	100 %

ANALITICA



COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO

RESPUESTAS	Nº
TOTALES	610
DATOS ANÁLISIS	253

RESPUESTAS	Nº
TOTALES	610
DATOS ANÁLISIS	249

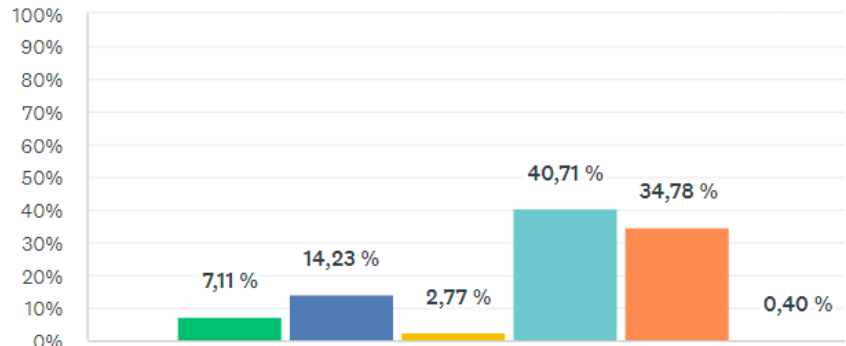
RESPUESTAS	Nº
TOTALES	610
DATOS ANÁLISIS	108

Área de conocimiento de formación

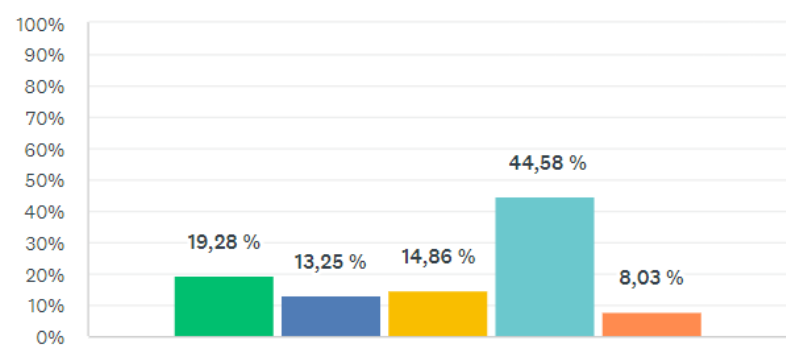
SECTOR PRIVADO

SECTOR PÚBLICO

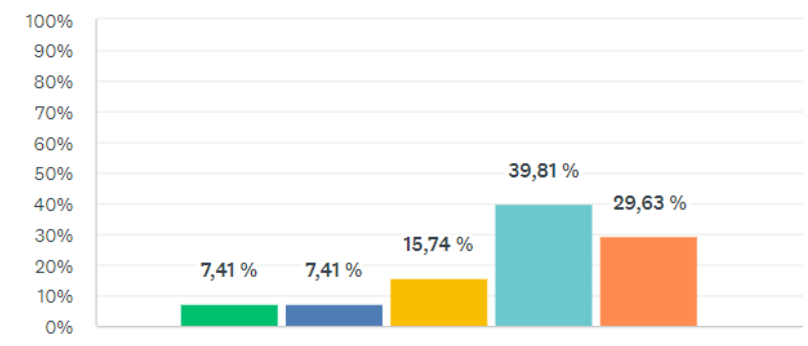
EMPRENDIMIENTO



Q19: Para una empresa del sector privado



Q19: Para el sector público



Q19: Empezar mi propio negocio o actividad

- Artes y Hu...
- Ciencias
- Ciencias de...
- Ciencias so...
- Ingeniería y...
- Otra (espec...

- Artes y Hu...
- Ciencias
- Ciencias de...
- Ciencias so...
- Ingeniería y...
- Otra (espec...

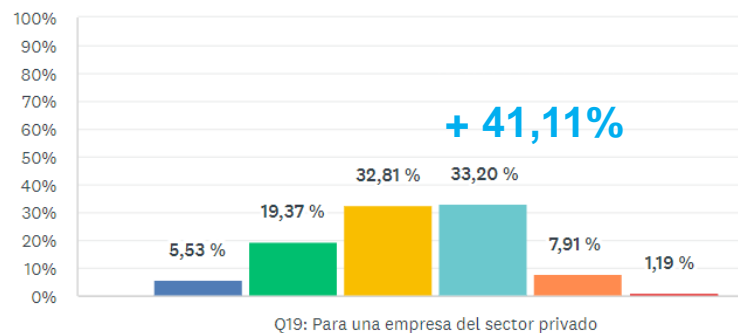
- Artes y Hu...
- Ciencias
- Ciencias de...
- Ciencias so...
- Ingeniería y...
- Otra (espec...

COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO

Nivel Inglés

SECTOR PRIVADO

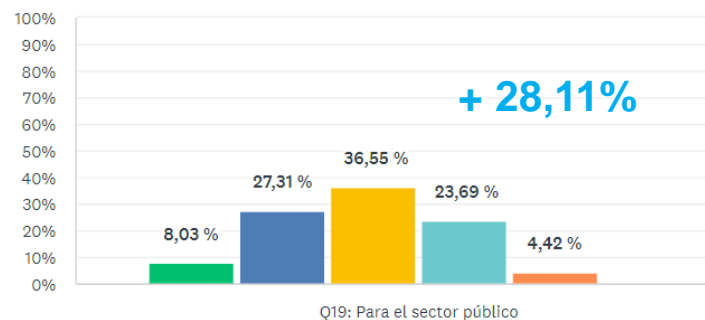
Inglés



■ Básico: A1-...
 ■ Intermedio: B1-...
 ■ Intermedio: B2-...
 ■ Avanzado: C1
 ■ Nativo: C2
 ■ No lo conozco

SECTOR PÚBLICO

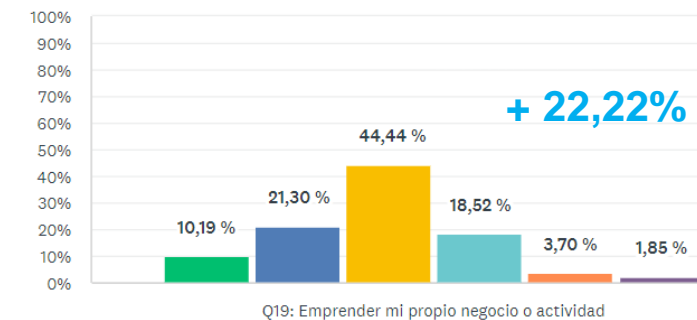
Inglés



■ Básico: A1-...
 ■ Intermedio: B1-...
 ■ Intermedio: B2-...
 ■ Avanzado: C1
 ■ Nativo: C2
 ■ No lo conozco

EMPRENDIMIENTO

Inglés



■ Básico: A1-...
 ■ Intermedio: B1-...
 ■ Intermedio: B2-...
 ■ Avanzado: C1
 ■ Nativo: C2
 ■ No lo conozco

¿Has tenido alguna experiencia educativa fuera de Asturias?



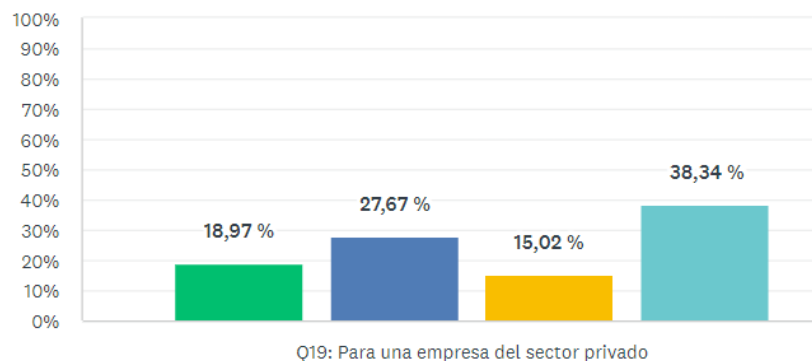
En caso de irte a trabajar fuera de Asturias, preferirías irte ...



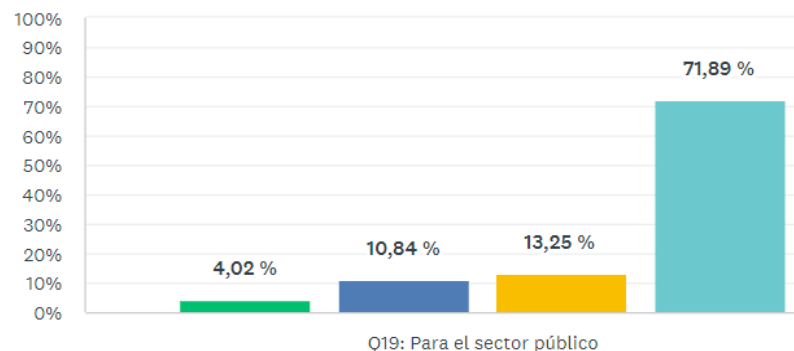
COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO

¿Cuántos años te gustaría permanecer en el mismo trabajo?

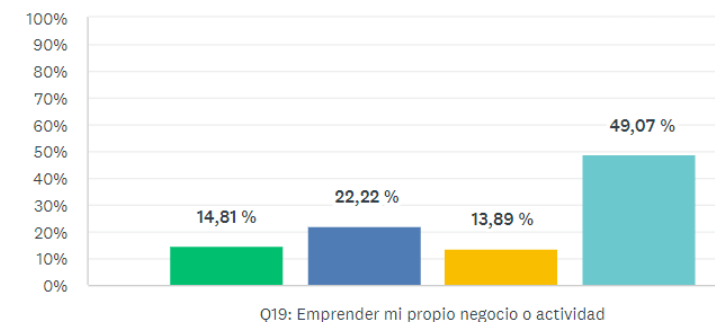
SECTOR PRIVADO



SECTOR PÚBLICO



EMPRENDIMIENTO

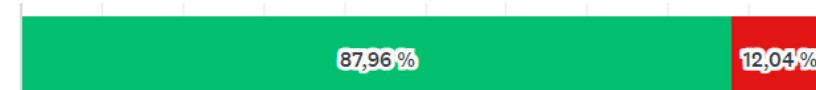
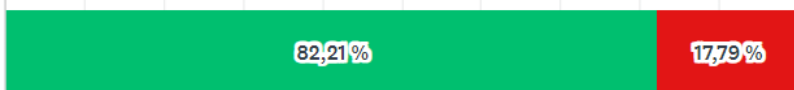


1 a 3 años 4 a 5 años 5 a 10 años > 10 años

1 a 3 años 4 a 5 años 5 a 10 años > 10 años

1 a 3 años 4 a 5 años 5 a 10 años > 10 años

En caso de irte a trabajar fuera de Asturias, ¿preferirías irte con opciones a retornar?



COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO

¿Cuál sería tu principal motivación para quedarte a trabajar en Asturias o irte de Asturias?

SECTOR PRIVADO

FACTORES "PUSH-PULL" ASTURIAS 2024

PULL	PUSH
1. Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.). 81,42 %	1. Proyección laboral. 83,40%
2. Naturaleza. 49,41%	2. Condiciones laborales 75,49 %
3. Clima. 42,29 %	3. Formación. 58,89 %

SECTOR PÚBLICO

FACTORES "PUSH-PULL" ASTURIAS 2024

PULL	PUSH
1. Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.). 89,56 %	1. Proyección laboral. 73,49 %
2. Naturaleza. 50,60 %	2. Condiciones laborales. 71,18 %
3. Clima. 40,56 %	3. Formación. 51,81 %

EMPRENDIMIENTO

FACTORES "PUSH-PULL" ASTURIAS 2024

PULL	PUSH
1. Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.). 79,63 %	1. Proyección laboral. 71,30 %
2. Naturaleza. 53,70 %	2. Condiciones laborales. 66,67 %
3. Clima. 44,44 %	3 y 4. Formación y Oferta cultural. 52,78 %

Una vez terminados tus estudios, en el plazo de doce meses, encontraré trabajo en Asturias...

Lo que quiero...  **51,77%**

Lo que pienso...  **44,66%**

Lo que quiero...  **65,86%**

Lo que pienso...  **37,35%**

Lo que quiero...  **54,63%**

Lo que pienso...  **46,30%**

COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO

¿Qué factores son los más importantes para que una oferta laboral te resulte atractiva?

SECTOR PRIVADO



SECTOR PÚBLICO



EMPRENDIMIENTO



INDICE BARÓMETRO 2024



FACTORES PULL – PUSH 2024



RANKING FACTORES “PUSH-PULL” ASTURIAS 2024

PULL = 2023

PUSH = 2023

1. Motivos personales (familia, amigos, pareja, etc.)

1. Proyección laboral

2. Naturaleza

2. Condiciones laborales

3. Clima

3. Formación



RANKING FACTORES “PULL” OFERTA LABORAL 2024

2024

1. Buen ambiente de trabajo

=

2. Estabilidad, seguridad laboral

↑ 1

3. Retribución salarial

↓ 1

4. Conciliación con la vida personal

=

5. Aprendizaje y formación continua

=

BARÓMETRO INDICE ANUAL 2024

MEDIDAS Media (1-5)	2024	2023
Probablemente encontraré trabajo en Asturias	3,18 ↑	3,09
Me gustaría quedarme a trabajar en Asturias	3,63 ↑	3,55

INDICE BARÓMETRO 2024



INDICE ANUAL 2024

SECTOR PRIVADO

MEDIDAS Media (1-5)	2024	2023
Probablemente encontraré trabajo en Asturias	3,21 ↑	3,16
Me gustaría quedarme a trabajar en Asturias	3,48 ↓0,01	3,49

SECTOR PÚBLICO

MEDIDAS Media (1-5)	2024	2023
Probablemente encontraré trabajo en Asturias	3,09 ↑	3,04
Me gustaría quedarme a trabajar en Asturias	3,85 ↑	3,73

EMPRENDIMIENTO

MEDIDAS Media (1-5)	2024	2023
Probablemente encontraré trabajo en Asturias	3,31 ↑	3,04
Me gustaría quedarme a trabajar en Asturias	3,50 ↑	3,32

MEDIDAS Media (1-5)	2024	2023
Probablemente encontraré trabajo en Asturias	3,18 ↑	3,09
Me gustaría quedarme a trabajar en Asturias	3,63 ↑	3,55

CONCLUSIONES PRINCIPALES



- Un **41,48 %** querrían trabajar para el **sector privado**, un **40, 82 %** quieren trabajar para el **sector público**; un **17,70 %** querrían **emprender**.
- Un **53,93 %** de los encuestados querrían permanecer **más de 10 años en el mismo trabajo**.
- Un **17,87 %** de los encuestados quieren dedicarse al área de la **educación** y un **15,57 %** al de la **ingeniería**.



- Un **84, 75 %** de los estudiantes asturianos afirma que de irse de Asturias lo harían, con la preferencia a retornar.
- A un **58,03 %** de los estudiantes asturianos universitarios les gustaría quedarse en Asturias 12 meses después de finalizar sus estudios.



- Un **28,53 %** de los estudiantes asturianos universitarios no creen que encontrarán trabajo en Asturias 12 meses después de finalizar sus estudios. Un **15,25%** de irse lo harían para no volver.

CONCLUSIONES PRINCIPALES

RANKING FACTORES “PULL” OFERTA LABORAL



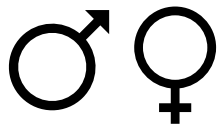
- El **buen ambiente de trabajo** es el factor más valorado con una diferencia de más de 10 puntos por los jóvenes en una oferta laboral, por delante de la estabilidad y retribución salarial.



- Los factores **estabilidad** y **retribución** son los siguientes factores más valorados con un matiz diferencial en cuanto al género. Las mujeres anteponen estabilidad a retribución y los hombres al revés.



- La **conciliación** en una oferta laboral es un factor relevante especialmente para las mujeres, estando a menos de medio punto del factor retribución.



- El género influye en las expectativas laborales de los jóvenes, valorando con diferente intensidad los factores pull de una oferta laboral

COMPARATIVO SECTOR PÚBLICO, PRIVADO, EMPRENDIMIENTO



- El género influye en las preferencias sobre el sector laboral de destino.
- Las expectativas más altas de encontrar empleo las tienen quienes quieren emprender, mientras que las expectativas más bajas de encontrar empleo se encuentran en quienes quieren trabajar para el sector público.
- El factor retribución salarial adquiere gran relevancia (60,47 %) para quienes quieren trabajar para el sector privado.
- Estabilidad, seguridad (61,45%) y Conciliación (49%), son muy importantes para quienes quieren trabajar en el sector público.
- Aunque la elección de permanencia en un mismo trabajo es mayor para los proyectos de más de 10 años, el sector privado y emprendimiento también optan por proyectos de 4 a 5 años.



BARÓMETRO

EXPECTATIVAS

ESTUDIANTES ASTURIANOS UNIVERSITARIOS

¿quedarse,
irse o volver?

¿Qué quieres hacer
con tu talento?

BARÓMETRO 2024

COMPROMISO
Asturias XXI



Principado de
Asturias

**EXCLUSIVAMENTE ESTUDIANTES ASTURIANOS UNIVERSITARIOS